

E-GUIDEBOOK

CONSEIL SUR L'EMPLOYABILITÉ



HINTS

Multidisciplinary approach to the social integration
of third-country nationals

project No: 2021-1-EL01-KA210-1E7DB4C4

TABLE DES MATIÈRES

01 PRATIQUE
Emire Project

02 PRATIQUE
Code4SP

03 PRATIQUE
Projet d'éperlan

04 PRATIQUE
CAMÉLÉON



1er Pratique

Emire Project

Le projet vise à autonomiser les femmes issues de l'immigration ou des réfugiés afin de soutenir leur intégration sur le marché du travail et de favoriser l'inclusion sociale. L'objectif d'EMIRE est de développer des concepts et des outils pour les travailleurs sociaux, les conseillers en emploi et les bénévoles afin de soutenir le processus d'autonomisation permettant aux femmes de devenir autonomes dans leur propre processus d'intégration. Le projet soutient éa une perception positive des femmes issues de l'immigration sur le marché du travail.

[WEBSITE](#)

INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LA PRATIQUE

- ✓ Partenaire présentant la pratique: CSI
- ✓ Organisation qui a développé la pratique: KulturLife gGmbH, Frontiera Lavoro, MOBILIZING EXPERTISE AB, DRUSTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO, CSI, InterAction
- ✓ Allemagne
- ✓ Global Niveau de mise en œuvre



PROBLÈME SOCIAL

Le projet s'attaque au nombre croissant de femmes demandeuses d'asile et à leurs difficultés d'accès au marché du travail.

Selon les statistiques publiées par le BAMF, l'Office fédéral des migrations et des réfugiés en 2021 (BMBF, 2021), 42% de tous les demandeurs d'asile sont des femmes (contre 31% en 2015).

Ces femmes migrantes ne sont intégrées au marché du travail qu'en tant que gardiennes d'enfants et/ou de personnes âgées et en tant que femmes de ménage. La plupart des professions que les femmes immigrées peuvent obtenir à Chypre sont des postes de bas niveau tels que serveuse, coiffeuse et cuisinière.

ÉLÉMENTS D'INNOVATION DE LA PRATIQUE

Nous avons mené des entretiens avec des femmes issues de l'immigration et des réfugiés qui se sont intégrées avec succès sur le marché du travail. Les femmes ont partagé leur expérience de la vie dans le pays d'accueil. Tous les témoignages ont affirmé que la principale difficulté qu'ils rencontraient lorsqu'ils déménageaient dans un pays étranger était l'apprentissage de la nouvelle langue, un objectif primordial de l'intégration.

GROUPES CIBLES

Femmes migrantes

COMMENT LES GROUPES CIBLES BÉNÉFICIENT-ILS

Les migrants sont mieux informés de leurs droits et responsabilités.

Ils sont inscrits à des cours de langue pour apprendre la langue et informés des stages auxquels ils pourraient être éligibles afin de commencer à construire un réseau professionnel

RESSOURCES

Financement



2ème EXERCICE.

Code4SP

Ce projet vise à transférer la « CodeDoor Best Practice » - un ensemble de compétences en programmation informatique (codage) aux personnes issues de groupes socio-économiques vulnérables. Le codage est une compétence technique qui est actuellement maîtrisée et très bien rémunérée sur le marché du travail. Cette initiative cherche à donner les outils aux groupes socialement exclus. Il s'agit également de les transformer en acteurs compétents du marché du travail capables de réagir au manque sans précédent de développeurs de logiciels sur le marché du travail, formant ainsi une nouvelle génération de techniciens. L'acquisition de compétences techniques et de connaissances particulièrement spécialisées liées à différents domaines de programmation a été l'une des principales conditions préalables tant pour le travail que pour la société. Par conséquent, le transfert de compétences en programmation informatique par le biais de l'éducation non formelle pourrait être considéré comme un moyen efficace d'améliorer le niveau socio-économique des communautés.

[WEBSITE](#)

INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LA PRATIQUE

- ✓ Partenaire présentant la pratique: CSI
- ✓ Organisation qui a développé la pratique: CodeDoor NGO
- ✓ Allemagne
- ✓ Global Niveau de mise en œuvre



PROBLÈME SOCIAL

Les pays ciblés (Grèce, Portugal et Chypre) ont été choisis en raison de leur taux de chômage élevé chez les jeunes (supérieur à 20%) et des taux d'experts en TIC les plus bas sur les marchés du travail nationaux, ce qui suggère un besoin accru d'experts en TIC. Le projet Code4SP devrait avoir un impact sur la promotion socio-économique des participants et de leurs communautés et créer des modèles de promotion socio-économique par le biais de l'EFPP et de la valorisation économique des entreprises locales grâce au recrutement d'experts en codage.

GROUPES CIBLES

- Les jeunes appartenant à des populations déplacées (migrants, demandeurs d'asile, réfugiés, populations minoritaires)
- Les jeunes qui sont généralement à risque d'exclusion socio-économique (décrocheurs, neet, etc.)

COMMENT LES GROUPES

CIBLES BÉNÉFICIENT-ILS

- Les jeunes appartenant à des populations déplacées (migrants, demandeurs d'asile, réfugiés, populations minoritaires)
- Les jeunes qui sont généralement à risque d'exclusion socio-économique (décrocheurs, neet, etc.)

ÉLÉMENTS D'INNOVATION DE LA PRATIQUE

- Cours en ligne
- Formations non formelles

RESSOURCES

- Des formateurs professionnels pour enseigner le codage
- Financement



3ème EXERCICE

Projet d'éperlan

Le projet SMELT - Skilling Marginalised people to Enter Labour Market - vise à faire face au paradoxe des secteurs d'activité confrontés à une pénurie de main-d'œuvre et au nombre élevé de personnes vulnérables sans emploi, en aidant les personnes marginalisées à acquérir et à développer des compétences clés stratégiques pour le marché du travail.

La marginalisation est souvent due à un manque d'éducation adéquate et/ou de compétences techniques spécifiques, ce qui contribue à couper ces personnes du marché du travail et, par conséquent, exacerbe leur isolement social et leur marginalisation. Ce cercle vicieux perpétue les inégalités, la pauvreté et l'isolement.

Le projet a un triple objectif, d'une part, il vise à accroître les compétences des personnes vulnérables dans un secteur spécifique, celui du soudeur, et à augmenter leurs capacités à entrer sur le marché du travail et dans la société en général. D'autre part, l'idée est de répondre aux exigences du marché en formant des travailleurs qualifiés dans le secteur qui souffrent davantage de la pénurie de main-d'œuvre.

[WEBSITE](#)

INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LA PRATIQUE

- ✓ Partenaire présentant la pratique: Synthesis
- ✓ Organisation qui a développé la pratique: Samarcanda -FCD
Center for Democracy Foundation - Eunipartners -Asociación Mar
Violeta - Ecor International - Alda
- ✓ Italie
- ✓ Global Niveau de mise en œuvre



PROBLÈME SOCIAL

Le chômage, en particulier des personnes vulnérables, des personnes qui n'ont même pas les aptitudes et les compétences de base pour commencer un nouvel emploi.

Ces personnes sont le plus souvent issues de milieux marginalisés.

Par conséquent, ils ont besoin de plus de temps et d'efforts pour se réaliser sur le marché du travail, en raison de la variété des obstacles qu'ils doivent surmonter, tels que le manque de compétences, la barrière de la langue, le statut d'immigration, la discrimination raciale ou sexuelle, etc.

Il est également destiné aux professionnels travaillant dans les services de l'emploi qui ont le rôle crucial de préparer, d'orienter et de faire correspondre les connaissances et les compétences des employés potentiels avec celles requises dans les postes vacants.

GROUPE CIBLES

Personnes vulnérables

Migrants, réfugiés, demandeurs d'asile,
minorités ethniques

Personnes marginalisées

Des travailleurs qualifiés du marché pour
répondre à la demande



COMMENT LES GROUPES CIBLES BÉNÉFICIENT-ILS

Les migrants sont soutenus par

- Création d'un CV ou d'un CV - avec le processus de création d'un CV ou d'un CV, il est donc important de les familiariser avec les outils pour en créer un).
- Gestion du processus d'entrevue
- Compétences générales (gestion du temps, gestion du stress, gestion des tâches, travail d'équipe, gestion des conflits, communication efficace, etc.).

Toutes ces compétences ne sont pas directement liées à l'emploi, mais elles sont essentielles pour trouver une bonne opportunité, naviguer dans le processus d'embauche et conserver un emploi. Il existe plusieurs ressources et outils en ligne qui peuvent être utilisés pour soutenir le développement de ces compétences.

ÉLÉMENTS D'INNOVATION DE LA PRATIQUE

Les cours de formation seront conçus pour ce groupe cible spécifique en mélangeant des ateliers techniques pour apprendre le métier de soudeur et des cours pour accroître les compétences numériques et les compétences générales afin de faciliter l'accès des personnes au marché du travail et, plus généralement, au tissu social. Des cours spécifiques seront organisés pour expliquer comment créer un CV, où l'envoyer, comment trouver des offres d'emploi et atteindre le centre pour l'emploi. L'idée à la base est de favoriser leur inclusion et leur participation à la société.

RESSOURCES

Website



4ème PRATIQUE

CAMÉLÉON

CHAMELEON vise à aider les femmes migrantes à créer leurs propres entreprises sociales afin de surmonter les obstacles à leur intégration économique en tirant pleinement parti de la gamme d'outils en ligne et numériques disponibles pour soutenir la création d'entreprises en Europe aujourd'hui. Le projet vise également à aider les femmes migrantes à s'engager dans des opportunités de réseautage significatives en développant un réseau d'entrepreneurs sociaux partageant les mêmes idées dans leurs communautés locales et à travers l'Europe.

[WEBSITE](#)

INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LA PRATIQUE

- ✓ Partenaire présentant la pratique: CSI
- ✓ Organisation qui a développé la pratique: STPEuropa - AGFE - CSI-Speha Fresia- Future In Perspective - StoryTellMe - Evolve
- ✓ ROYAUME-UNI
- ✓ Global Niveau de mise en œuvre



PROBLÈME SOCIAL

- Renforcer l'utilisation des technologies habilitantes, en particulier des technologies de l'information et des communications, pour promouvoir l'autonomisation des femmes.
- Assurer la participation pleine et effective des femmes et l'égalité des chances en matière de leadership à tous les niveaux de la prise de décision dans la vie politique, économique et publique. L'équipe du projet CHAMELEON estime que l'entrepreneuriat social est le vecteur par lequel ces objectifs peuvent être atteints.

ÉLÉMENTS D'INNOVATION DE LA PRATIQUE

- Plate-forme en libre accès avec du matériel éducatif
- Discussions ouvertes
- Ateliers en ligne

RESSOURCES

- Pour obtenir de l'information et des ressources
- <https://chameleon-project.eu>

GROUPES CIBLES

Les éducateurs d'adultes et les travailleurs de première ligne qui tentent de répondre aux besoins d'intégration économique, civique et sociale des femmes migrantes. Les femmes migrantes qui cherchent à développer leurs propres aptitudes, compétences et confiance pour soutenir leur propre intégration économique, en devenant des agents de changement dans leur vie.

COMMENT LES GROUPES CIBLES BÉNÉFICIENT-ILS

Les boîtes à outils d'apprentissage autodirigé se concentrent sur l'introduction de l'économie sociale et le développement des compétences pratiques pour pouvoir tirer parti des opportunités locales. En outre, ils soutiennent l'exploration d'outils et de plateformes numériques qui peuvent les aider à planifier, développer et lancer leur propre entreprise sociale.





HINTS

Multidisciplinary approach to the social integration
of third-country nationals



Co-funded by
the European Union



ERGON TRAINING
LEARN TO EXPERIENCE.

CONNECT
M...
...
NICOSIA



FORUM-CITOYENS-BURGERS ASS

